



PLANEACION Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CODIGO: PD-PR-01

VERSION: 01

FECHA: 22/09/2015

1. OBJETIVO:

Describir los lineamientos para elaborar, ejecutar y evaluar el Plan de Desarrollo Institucional como documento estratégico que define el accionar y permita desarrollar los procesos de planeación, seguimiento y control de la gestión en la Institución.

2. DEFINICIONES:

Diagnóstico: Constituye una herramienta sencilla y de gran utilidad a los fines de conocer la situación actual de una organización y los problemas que impiden su crecimiento, sobrevivencia o desarrollo. Es un proceso de varios estudios realizados en las empresas de producción, servicios y de comercio. Nos permite identificar y conocer una serie de problemas para plantear un plan de acción que oriente el porvenir de la organización.

Plan de Acción: Es una herramienta que permite orientar estratégicamente los recursos humanos, financieros y administrativos disponibles en proyectos de inversión para la ejecución del Plan de Desarrollo.

Equipo Interdisciplinario: Grupo de personas de varias disciplinas, que trabajan juntos para asegurar la utilización integrada de las ciencias naturales y sociales y las artes en la planificación y la toma de decisiones para resolver un mismo problema.

Metodología: Se refiere al modelo aplicable que deben necesariamente seguir los métodos de investigación, aun cuando resulten cuestionables. Es la guía que nos va indicando qué hacer y cómo actuar cuando se quiere obtener algún tipo de investigación. Es posible definir una metodología como aquel enfoque que permite observar un problema de una forma total, sistemática, disciplinada y con cierta disciplina.

Plan Estratégico: Es un documento en el que los responsables de una organización (empresarial, institucional, no gubernamental, deportiva,...) reflejan cual será la estrategia a seguir por su compañía en el medio plazo. Por ello, un plan estratégico se establece generalmente con una vigencia que oscila entre 1 y 5 años

Elaborado por.

Nombre: Magda Beatriz Gutiérrez
Cargo: Asesora de Planeación
Fecha: 31/07/2015

Aprobado por.

Nombre: James Enrique Fernández Córdoba
Cargo: Rector
Fecha: 22/09/2015



PLANEACION Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

CODIGO: PD-PR-01

VERSION: 01

FECHA: 22/09/2015

Presupuesto: Es el instrumento financiero de corto plazo (1 año), utilizado para arbitrar los recursos con que dispone la Institución, para el cumplimiento de su función social e Institucional.

Vigencia: Cualidad de lo que está en uso o tiene validez en un momento determinado.

Plan de Desarrollo Institucional (PDI): Documento normativo de largo plazo y de direccionamiento estratégico que hace efectivo el propósito del P.E.I. toma como referente el contexto y las tendencias sociales, políticas, económicas, ambientales, tecnológicas, entre otras, específicas en el ámbito de la educación superior, nacional e internacional, para determinar las áreas, dimensiones u objetivos estratégicos de intervención.

Plan Plurianual de Inversiones: Es un plan que se realiza para ser desarrollado a largo plazo, en el cual se van detallando las inversiones que se van a ir desarrollando período por período. Tiene relación con el presupuesto porque lo que se vaya a invertir en cada período debe estar previsto en el presupuesto anual

3. POLITICAS DE OPERACIÓN:

El Plan de Desarrollo Institucional lo aprueba el Consejo Directivo del Conservatorio mediante Acto Administrativo.

El contenido mínimo del Plan de Desarrollo Institucional es el Plan General y Plan de Inversiones.

4. DESARROLLO:

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	EVIDENCIA
1.	Realizar diagnóstico de la situación académica y administrativa de la Institución	Rector	Documento Diagnostico
2.	Conformar equipo interdisciplinario con funcionarios administrativos, docentes,	Rector	Actas

**PLANEACION Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

CODIGO: PD-PR-01

VERSION: 01

FECHA: 22/09/2015

	estudiantes y comunidad de interés para concretar propuestas en la elaboración del Plan de Desarrollo Institucional (PDI)		
3.	Definir la metodología para la construcción del Plan de Desarrollo	Rector	Documento matriz
4.	Elaborar el marco conceptual y referencial del Plan de Desarrollo	Rector	Documento
5.	Elaborar el Plan Plurianual de Inversiones, proyectando el presupuesto para cada proyecto en cada una de sus vigencias	Rector	Proyección de inversiones
6.	Consolidar el documento Plan de Desarrollo Institucional	Rector	Proyecto Plan de Desarrollo
7.	Presenta la propuesta de Plan de Desarrollo ante el Consejo Directivo para su aprobación.	Rector	Acta de Consejo Directivo Acto Administrativo de Consejo Directivo
8.	El Plan de Desarrollo aprobado se hace público a través de la página web de la Institución y se socializa con los grupos y comunidad de interés	Rector	Registro de asistencia a socialización Publicación en página web institucional Videos
9.	Recibir de los responsables de procesos el Plan de Acción y consolidar el Plan de Acción Institucional	Rector	Formato plan de Acción
10.	Socializar el Plan de Acción	Rector	Correo



**PLANEACION Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

CODIGO: PD-PR-01

VERSION: 01

FECHA: 22/09/2015

	a los funcionarios de la Institución y publicarlo en la página web		Electrónico Pagina web institucional
11.	Establecer el cronograma de seguimiento y evaluación del Plan de Acción	Rector	Cronograma
12.	Realizar seguimiento trimestral a la ejecución del plan de acción y Desarrollo Institucional	Rector	Seguimiento al Plan de Acción Institucional
13.	Enviar informe de seguimiento y evaluación parcial al Plan de Desarrollo a los responsables de proceso	Rector	Documento
14.	Realizar mesa de trabajo con el fin de evaluar la ejecución final del plan de acción de la vigencia	Rector	Acta Asistencia a evento
15.	Realizar el plan de mejoramiento de las metas no cumplidas en el Plan de Acción Institucional	Rector	Plan de Mejoramiento

5- DOCUMENTOS Y REGISTROS REFERENCIADOS

CODIGO	TITULO
PD-FO-01	Plan de Acción
PD-FO-02	Ficha de Programación y Seguimiento
PD-FO-03	Seguimiento Plan de Acción Institucional

6- CONTROL DE CAMBIOS

VERSION MODIFICADA	DESCRIPCION DEL CAMBIO



**PLANEACION Y DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

CODIGO: PD-PR-01

VERSION: 01

FECHA: 22/09/2015